

Rete Lavoro Municipio 5

Convegno Fondazione Lu.V.I.

21 giugno 2025

*Lo stato attuale del mercato del
lavoro per le cure domiciliari*



Rete Lavoro Municipio 5

- RL5 fa parte del Tavolo Territoriale per le Politiche Sociali ed Educative del Municipio 5 che attraverso tavoli tematici affronta vecchie e nuove fragilità;
- RL5 si propone di affrontare i problemi dei cittadini relativamente all'accesso al lavoro e sperimentare politiche attive del lavoro innovative, integrate ed inclusive;
- La Rete Lavoro 5 (RL5) riunisce una pluralità di soggetti attivi sul territorio nel mondo del lavoro (terzo settore, associazioni volontariato, Municipio, servizi sociali territoriali, singoli cittadini con esperienze di management e/o nel mondo della formazione);
- La Rete, tenendo conto delle fragilità che emergono, rappresenta un laboratorio di costruzione di nuovi modelli di economia collaborativa e di rigenerazione sociale.

Rete lavoro 5 : i partecipanti





MUNICIPIO 5





Hai bisogno di aiuto per trovare lavoro?
Punto di accoglienza – Sportello Lavoro

Al punto di accoglienza per il lavoro puoi trovare:

- informazioni, ascolto individualizzato, aiuto per chiarire le tue necessità e valorizzare le tue competenze pregresse; se lo desideri puoi anche iniziare un percorso di accompagnamento all'inserimento nel mondo del lavoro
- Orientamento per individuare, scegliere e seguire le opportunità di formazione disponibili più adatte per te con lo scopo di acquisire le competenze utili per entrare nel mondo del lavoro;
- Supporto nella preparazione alla ricerca di lavoro: aiuto per la stesura e invio del curriculum e la preparazione al colloquio di lavoro per presentarsi al meglio.

Rete Lavoro 5,
Il Tavolo Territoriale per le Politiche Sociali del Municipio 5

Sede
Municipio 5
Viale Tibaldi, 41 – Primo piano

Orari
Lunedì e Venerdì
Dalle 9.30 alle 12.30

Per appuntamenti inviare una email a: retelavoro5@gmail.com

*Lo stato attuale del mercato del
lavoro per le cure domiciliari*

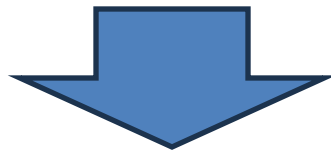


Il mercato del lavoro

- Secondo il report Assolombarda del febbraio del 2025 risultano introvabili:
 - Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali: 58,3%
 - Professioni qualificate nei servizi personal: 49,1%
- Quali sono le cause principali che provocano il disallineamento tra domanda e offerta?
 - Competenze
 - Orari
 - Contratto e retribuzione
 - Mobilità
 - Conoscenza della lingua
 - Mancanza di dettaglio nell'offerta e nella domanda

La specificità delle cure familiari: la centralità della persona

- Il primo punto fondamentale in un percorso di incontro tra la domanda e l'offerta è ***l'identificazione delle esigenze delle diverse parti***
- Molto spesso la famiglia/persona non ha chiare le proprie esigenze che possono avere molte sfumature e possono variare nel tempo ma anche l'assistente familiare non ha ben presente quali saranno le aspettative e le richieste da parte dei datori di lavoro
- Essere un caregiver richiede un ampio ventaglio di competenze e qualità personali, tra cui:
 - Empatia e pazienza:
 - Resistenza fisica e mentale
 - Capacità organizzative
 - Competenze sanitarie di base



Assistente familiare: Definire il proprio profilo e le proprie disponibilità

Utente e familiari: Definire le proprie esigenze e le proprie aspettative

L'incontro tra l'assistente familiare, l'assistito e la famiglia

- E' importante sottolineare questo aspetto dell'incontro tra datore/datrice di lavoro – assistente familiare perché abbiamo sperimentato molti casi in cui sembra quasi impossibile trovare la giusta risposta ad una domanda di lavoro o ad una offerta di lavoro solo perché non è stata fatta una attenta valutazione delle alternative
- Questo perché si tratta non solo di un rapporto di lavoro ma anche di un rapporto personale e alle volte quest'ultimo è prevalente.
- E' bene prendere atto da ambo le parti di questa specificità per evitare una eccessiva personalizzazione o al contrario spersonalizzazione