

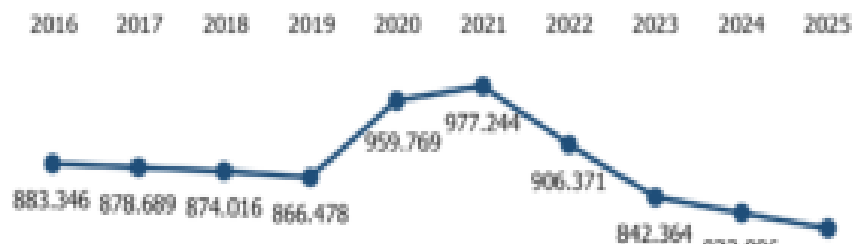
L'incontro domanda offerta per un lavoro di cura a domicilio

Sfide, criticità e soluzioni per l'integrazione
tra caregiver familiari e professionali

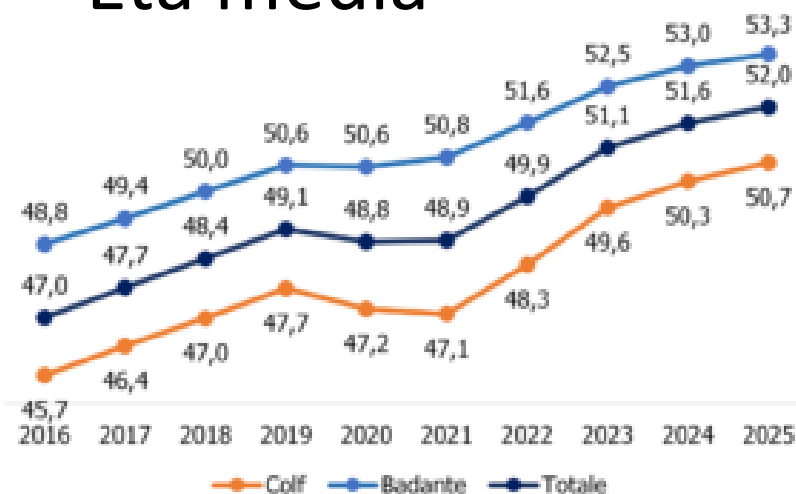


Assistenti familiari: Dati quantitativi

- Totale



- Età media





Il contesto attuale

La Domanda I Problemi Lato "Caregiver Familiare"

- Burnout e stress: Forte logoramento fisico e psicologico.
- Isolamento sociale: Mancanza di reti di supporto esterne.
- Conflitto lavoro-cura: Difficoltà nel mantenere l'occupazione o trovare un lavoro flessibile.
- Mancanza di competenze: Gestione empirica di patologie complesse senza formazione adeguata.
- Costo della sostituzione: Spesa economica insostenibile per pagare un professionista.

L'Offerta I Problemi Lato "Caregiver Professionale"

- Frammentazione contrattuale: Prevalenza di lavoro sommerso o contratti precari.
- Necessità di competenze: Mancanza di specializzazione su patologie specifiche (es. demenze).
- Elevato turnover: Alta mobilità dovuta a condizioni di lavoro logoranti.
- Barriere linguistico-culturali: Difficoltà di comunicazione immediata con l'assistito.
- Isolamento del lavoratore all'interno del domicilio.



Cosa rende complesso l'incontro

Invecchiamento demografico	Cresce la domanda di servizi
Mancanza di profili di riferimento	Difficile valutare le reali competenze dei professionisti.
Reclutamento informale	Affidamento al passaparola invece che a canali certificati.
Burocrazia complessa	Difficoltà di accesso ai bonus governativi e permessi.
Mancata integrazione	Mancanza di dialogo tra cura familiare e cura professionale.



Soluzioni di sistema: welfare e istituzioni

- Equipe multidisciplinari: Integrazione territoriale tra assistenti sociali e infermieri di comunità.
- Semplificazione burocratica: Accesso unificato a tutele e contributi economici.
- Registri regionali: Albi certificati per mappare e validare i caregiver professionali.
- Tutele aziendali: Promozione di orari flessibili e smart working per chi assiste.
- Soluzioni tecnologiche innovative



Soluzioni operative: Rete territoriale

- **Qualificazione e Selezione del Personale:** Le reti locali permettono di indirizzare la assistenza familiari qualificati, garantendo alle famiglie figure affidabili e competenti
- **Risposta alla Prossimità e Fiducia:** Una rete basata sul territorio facilita la conoscenza reciproca, il passaparola positivo e crea legami di prossimità,
- **Risposte Personalizzate e Integrate:** La rete territoriale permette di creare progetti di cura personalizzati, integrando l'assistenza privata con i servizi socio-sanitari pubblici già esistenti (es. assistenza domiciliare infermieristica, centri diurni), garantendo una continuità assistenziale.
- **Regolarizzazione del Lavoro:** Favorendo l'incontro in modo trasparente, la rete promuove l'emersione del lavoro nero, tutelando sia i diritti del lavoratore che quelli della famiglia.



L'infrastruttura di rete

Connettere l'azione dei diversi soggetti per creare un ponte tra le famiglie che necessitano di assistenza e gli assistenti familiari, superando l'attuale frammentazione





Conclusioni

- Punto chiave: Il caregiving non è un problema privato ma una responsabilità sociale.
- Visione futura: Integrare la tecnologia con la sensibilità umana per un welfare sostenibile.
- Il traguardo: Creare un ecosistema dove chi cura sia protetto, formato e valorizzato