Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano
Città Metropolitana

Progetto Cantiere verde - Gruppo di cammino nella natura del parco agricolo sud di Milano

FONDAZIONE LUVI
Luogo di vita e d'incontro

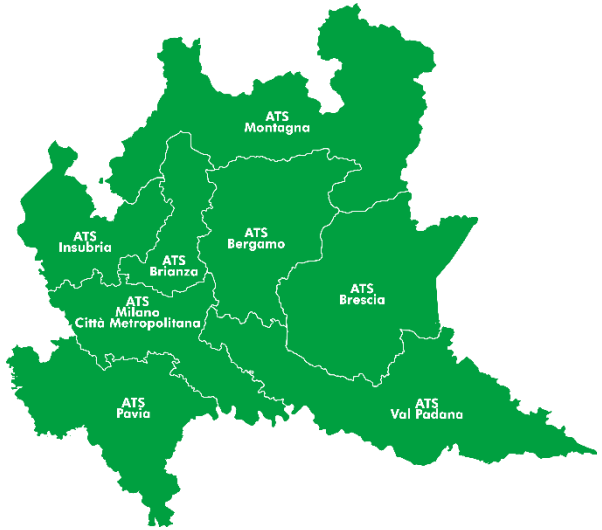
Federica Rolli
Direttrice sociosanitaria
ATS Milano Città Metropolitana

Indice

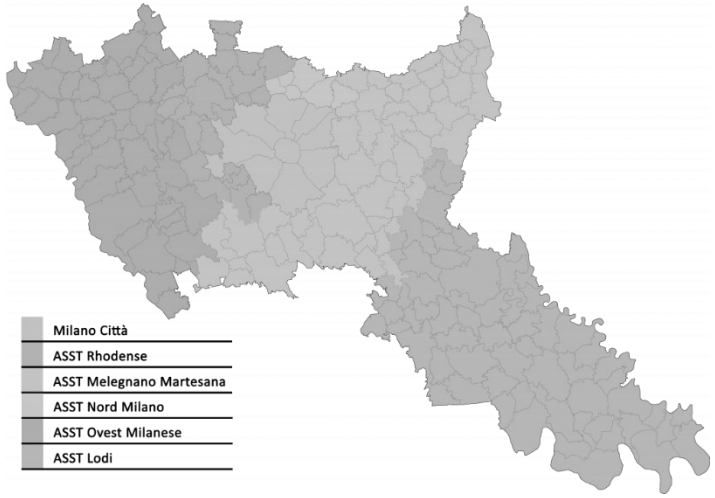
- Inquadramento demografico
- Mission ATS
- La programmazione di riferimento
  - Piano integrato locale di promozione della salute
  - Programma WHP
  - Piano ANCHISE
  - Attuazione D. Lgs.62/2024
- Razionale del sostegno al progetto

ATS di Milano - contesto

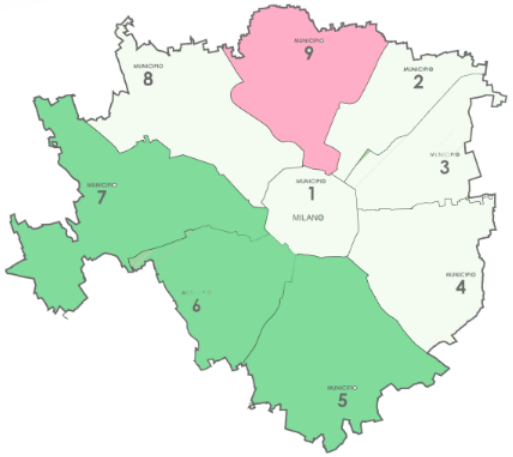
REGIONE LOMBARDIA
8 ATS



ATS MILANO:
9 ASST
25 Distretti
193 Comuni
17 Ambiti
3,5 mln di assistiti



CITTÀ DI MILANO:
4 ASST
(di cui 1 senza territorio afferente)
9 Distretti
1,4 mln di assistiti

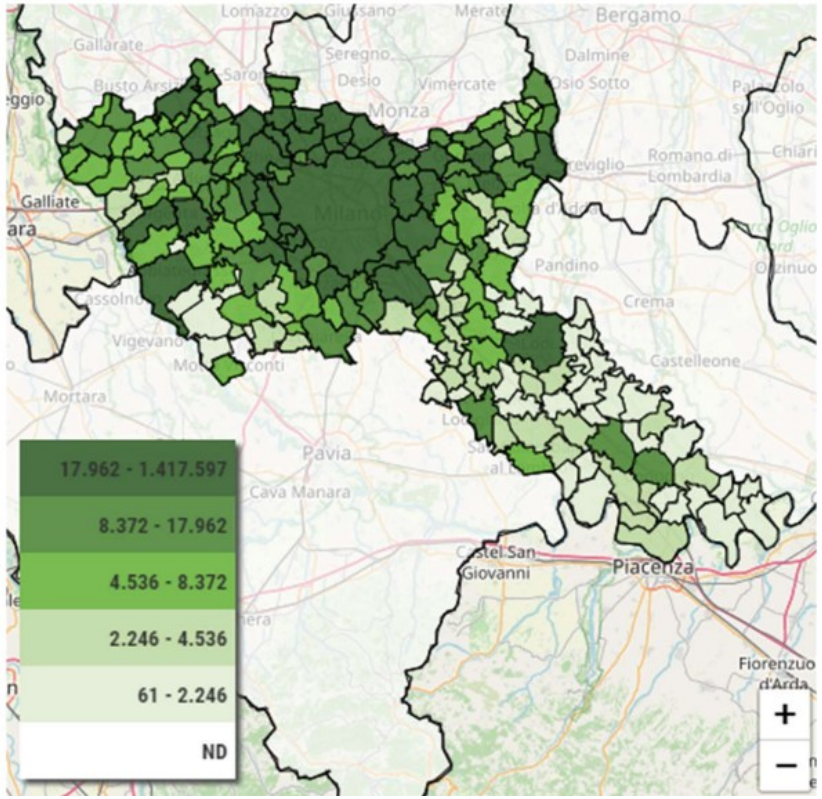


ASST Fatebenefratelli Sacco
ASST Santi Paolo e Carlo
ASST GOM Niguarda
ASST Gaetano Pini (senza territorio)

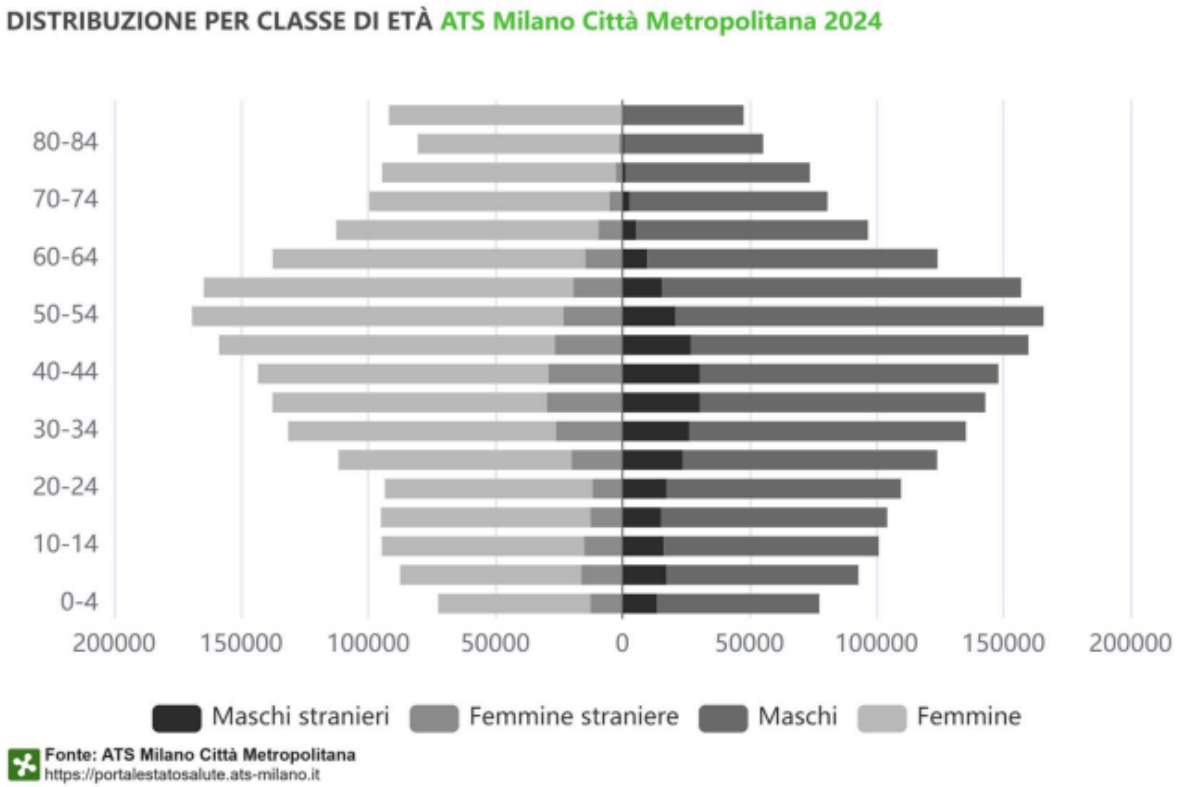
Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano Città Metropolitana

ATS - Popolazione

ATS Milano



51% genere femminile, 49% genere maschile



Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano
Città Metropolitana

Missione di ATS

promuovere e tutelare la salute dei cittadini, sia in forma individuale sia collettiva;

esercitare l'attività di programmazione e indirizzo dei servizi sanitari e socio-sanitari;

favorire la partecipazione dei soggetti rappresentativi delle comunità;

valorizzare le risorse umane.

Piano integrato locale di promozione della salute

Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 (DCR 2395/2022),

DGR 5589/2025 “determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del ssr per l’anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di tutela della salute (A.T.S.), delle Aziende socio sanitarie territoriali (A.S.S.T.) e dell’ Agenzia regionale emergenza urgenza (A.R.E.U.) anno 2026

Piano integrato locale di promozione della salute

Fragilità

Un cittadino è tanto più fragile:



1) quanto maggiore è la sua complessità clinica

Circa 3 milioni e 127 mila cittadini non istituzionalizzati hanno almeno una condizione cronica e di questi circa 59 mila presenta un quadro clinico severo .

2) quanto minore è l'aderenza alle raccomandazioni basate sulle evidenze

Più della metà dei pazienti affetti da diabete, dislipidemia e/o ipertensione, non aderisce alle raccomandazioni.

3) quanto più ridotta è l'autonomia nello svolgimento delle attività quotidiane

Circa 672 mila cittadini usufruiscono di sevizi, prestazioni, e ausili (prevalenza del 6.8%).

4) quanto più elevato è il rischio di essere istituzionalizzato in RSA (se ha età ≥ 65 anni)

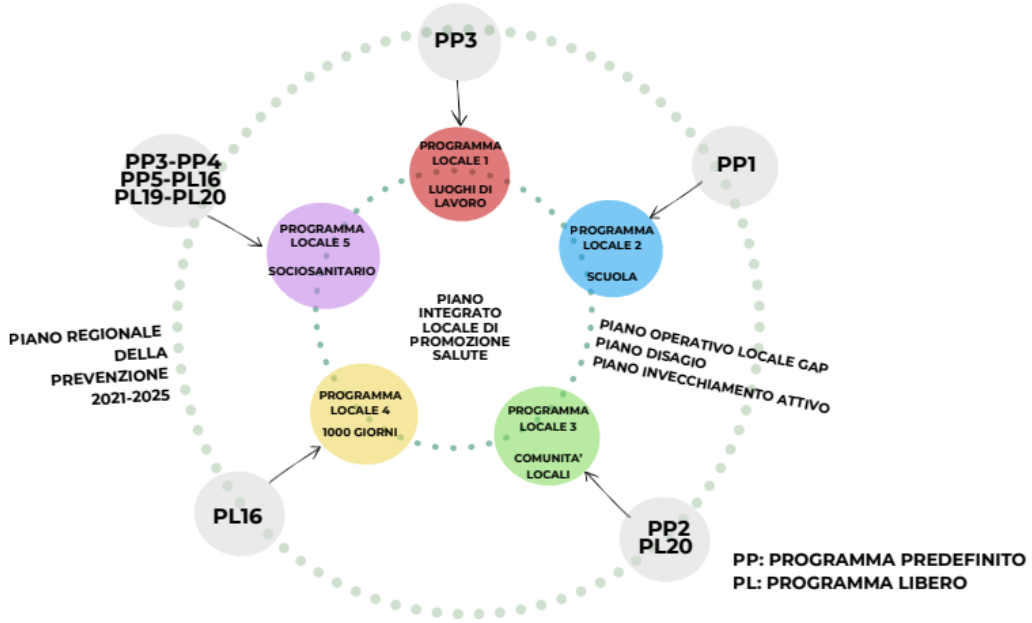
Circa 1 milione e 162 mila cittadini hanno almeno un fattore di rischio di istituzionalizzazione.

5) se vive in un contesto sociale disagiato

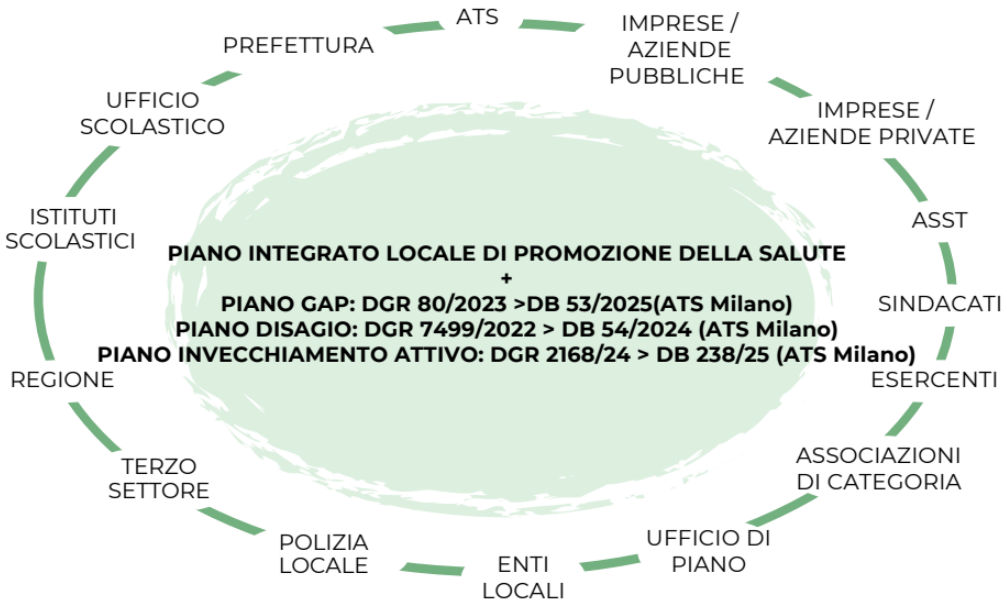
I fattori che amplificano il disagio sono l'età avanzata (12%), il basso livello di istruzione (4%), la disoccupazione (32%), e la composizione del nucleo famigliare (38%).

Piano integrato locale di promozione della salute

- Relazione tra aree e piani



- Rete e collegamenti



Piano integrato locale di promozione della salute: il WHP

PROGRAMMA
Luoghi di lavoro che promuovono salute
RETE WHP LOMBARDIA

PRATICHE PER FAVORIRE L'ADOZIONE COMPETENTE E CONSAPEVOLE DI COMPORTAMENTI ALIMENTARI SALUTARI

PRATICHE PER FAVORIRE L'ADOZIONE COMPETENTE E CONSAPEVOLE DI UNO STILE DI VITA ATTIVO

PRATICHE PER CREARE UN "AMBIENTE LIBERO DAL FUMO" E INCENTIVARE LA CESSAZIONE TABAGICA

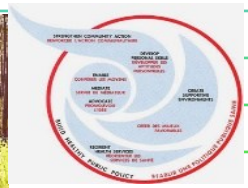
PRATICHE PER IL CONTRASTO A COMPORTAMENTI ADDITIVI (alcol, droghe, gioco d'azzardo)

PRATICHE TRASVERSALI A TUTTE LE ALTRE AREE

ALTRE PRATICHE- Conciliazione vita-lavoro, Welfare, Responsabilità Sociale d'Impresa, Adesione a comportamenti preventivi





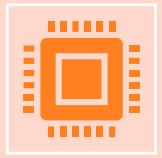



>400 aziende

>160.000 lavoratori

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano Città Metropolitana

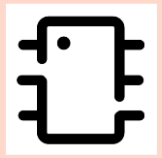
Invecchiamento attivo: Piano ANCHISE



Coprogettazione: oltre 70 Enti del Terzo Settore e Aziende Sociali, preceduta da un'analisi dei bisogni e da una ricognizione degli interventi esistenti realizzata con Ambiti, ASST.



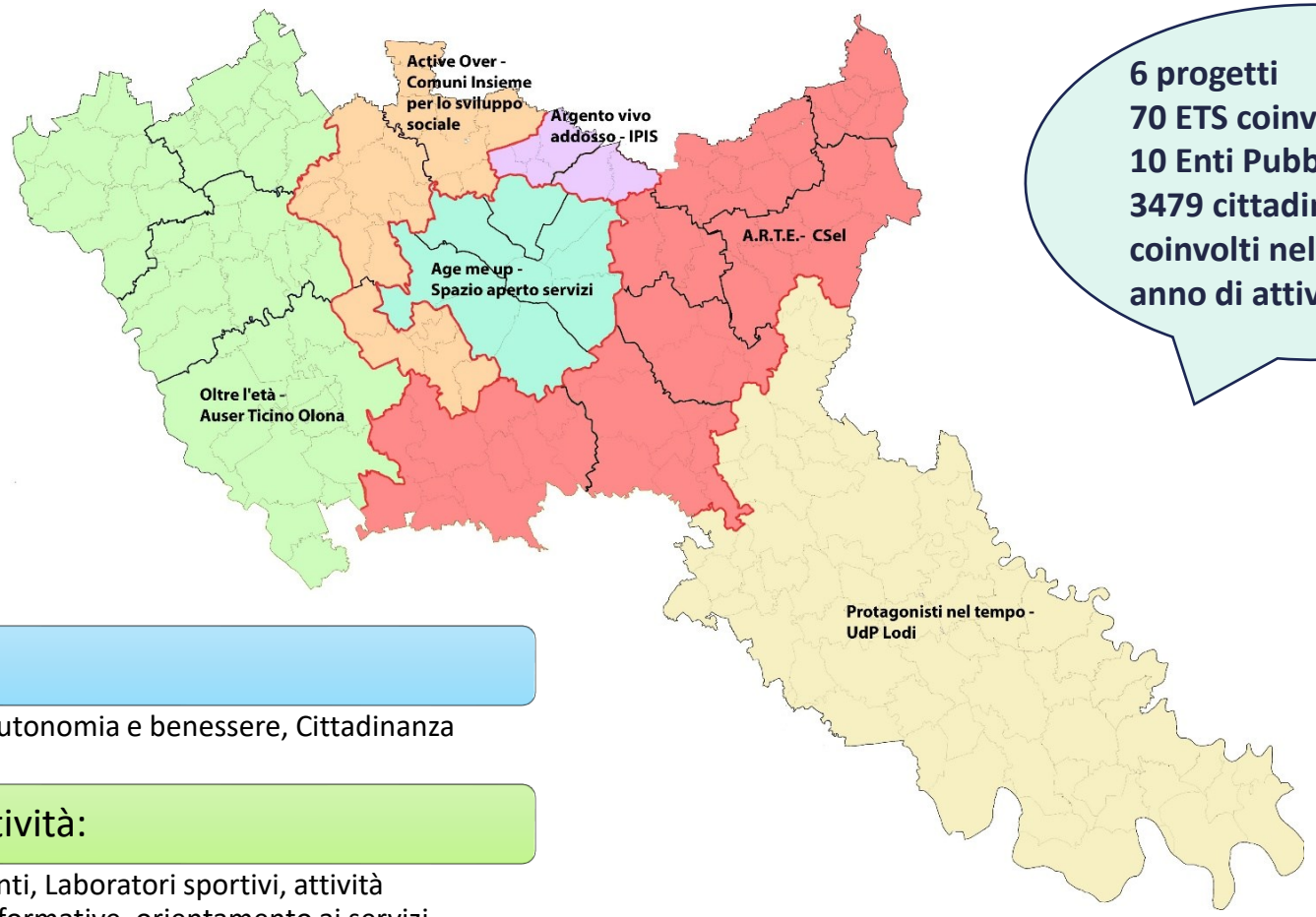
Avviso di Manifestazione di Interesse sono stati attivati sei ambiti territoriali corrispondenti alle ASST e al Comune di Milano, **con l'obiettivo di costruire una rete permanente di soggetti impegnati nella promozione dell'invecchiamento attivo e di ricondurre le diverse esperienze territoriali a una regia condivisa e coordinata**.



Il Piano si integra inoltre con la programmazione zonale sociosanitaria e con il Piano Regionale della Prevenzione.

Le attività sviluppate nelle aree della socializzazione, dell'autonomia e della cittadinanza attiva, con l'obiettivo di prevenire la fragilità e valorizzare il ruolo delle persone anziane come risorsa per la comunità.

Invecchiamento attivo: Piano ANCHISE



6 progetti
70 ETS coinvolti
10 Enti Pubblici
3479 cittadini over 65 coinvolti nel primo anno di attività

3 macroaree:

- Inclusione sociale, Autonomia e benessere, Cittadinanza Attiva

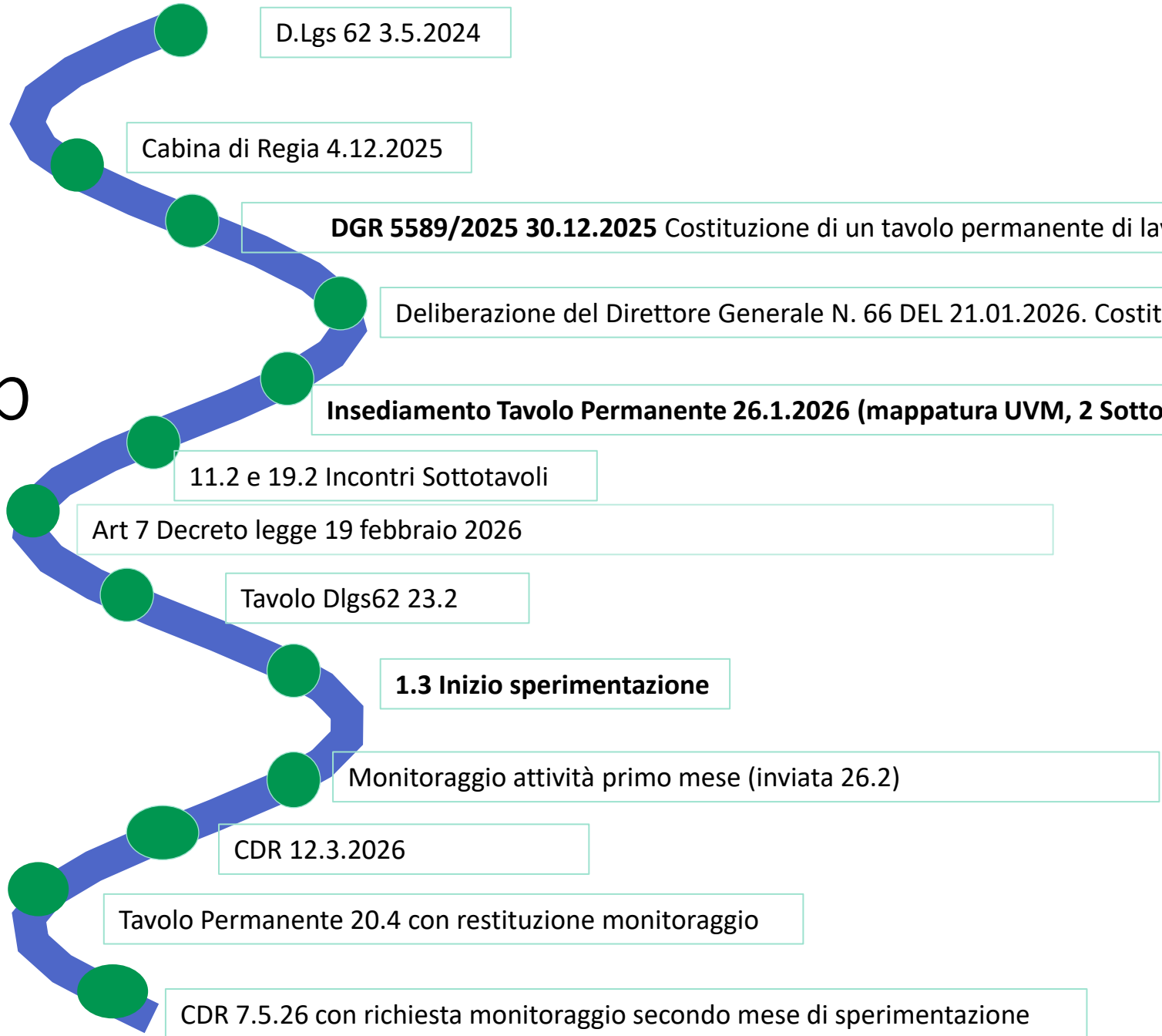
19 tipologie di attività:

- Laboratori socializzanti, Laboratori sportivi, attività informative, attività formative, orientamento ai servizi, custodia sociale, co-housing, orti riabilitativo terapeutici…..

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano Città Metropolitana

D.Lgs. 62/2024

Roadmap



D.Lgs 62 3.5.2024

Cabina di Regia 4.12.2025

DGR 5589/2025 30.12.2025 Costituzione di un tavolo permanente di lavoro sull'area della disabilità

Deliberazione del Direttore Generale N. 66 DEL 21.01.2026. Costituzione Tavolo

Insediamento Tavolo Permanente 26.1.2026 (mappatura UVM, 2 Sottotavoli)

11.2 e 19.2 Incontri Sottotavoli

Art 7 Decreto legge 19 febbraio 2026

Tavolo Dlgs62 23.2

1.3 Inizio sperimentazione

Monitoraggio attività primo mese (inviata 26.2)

CDR 12.3.2026

Tavolo Permanente 20.4 con restituzione monitoraggio

CDR 7.5.26 con richiesta monitoraggio secondo mese di sperimentazione

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano
Città Metropolitana

D.Lgs. 62/2024: Tavolo permanente di governance

- Deliberazione del Direttore Generale N. 66 DEL 21/01/2026
  - Oggetto: Costituzione di un tavolo permanente di lavoro sull'area della disabilità- DGR 5589/2025
- Funzioni
  - attuare le indicazioni regionali al fine dell'implementazione nel territorio di ATS Milano del D.Lgs 62/2024;
  - proporre strategie, attraverso un'analisi dei bisogni, per il miglioramento della qualità e dell'equità nell'accesso alle cure per le persone con disabilità che poggi sul rafforzamento della sinergia tra sistema sanitario, sociosanitario e sociale, anche con riferimento al Progetto di vita ai sensi del D.Lgs 62/2024;
  - monitorare l'attuazione degli interventi che discendono dalle strategie in coerenza con gli indirizzi regionali

- Composizione:

Direzione Strategica ATS Milano	Un Rappresentante nominato per ogni Ambito (17);	Un Rappresentante dei Pediatri di Libera Scelta (PLS);
Direttore Dipartimento PIPSS di ATS Milano;	Un Rappresentante INPS Direzione Provinciale Area Milano;	Un Rappresentante della Associazione Gaudio;
Un Rappresentante nominato dal Dipartimento PAAPSS di ATS Milano; Un Rappresentante nominato dal Dipartimento IPS di ATS Milano	Un Rappresentante nominato dal Dipartimento Funzionale Interaziendale di Medicina Legale per le seguenti ASST: Santi Paolo e Carlo, Fatebenefratelli Sacco, Nord Milano, Lodi e GOM Niguarda;	Un Rappresentante della Associazione Aifa;
Un rappresentante nominato dalla Direzione Generale Famiglia, solidarietà sociale, disabilità e pari opportunità;	Un Rappresentante nominato dal Dipartimento Funzionale Interaziendale di Medicina Legale per l'ASST Rhodense e ASST Ovest Milanese;	Un Rappresentante della Associazione Ledha;
Un rappresentante nominato dalla Direzione Generale Welfare;	Un Rappresentante nominato dalla UOC Medicina Legale dell'ASST Melegnano Martesana;	Un Rappresentante della Associazione Anfaas;
Un Rappresentante nominato per ciascuna ASST del territorio di ATS Milano (9);	Un Rappresentante dei Medici di Assistenza primaria (MAP);	Un Rappresentante per ciascun Sindacato confederale (3)

Ufficio Scolastico Territoriale di Milano, **Direzione Generale Formazione e Lavoro – Regione Lombardia**, ANMIC Milano

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Milano
Città Metropolitana

D.Lgs. 62/2024: Qualche numero



D.Lgs. 62/2024: DGR XII N. 6778 del 21/9/2026

DGR mese di SETTEMBRE '26

Oggetto: DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI RIPARTO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART 31 COMMA 2 DEL D LGS N 62/2024 ANNO 2025

Descrizione

- fornire specifiche indicazioni operative per l'utilizzo delle risorse del Fondo per l'implementazione del progetto di Vita, di cui all'art. 31 del D.Lgs 62/24, secondo quanto riportato nell'Allegato A, al fine di assicurare un'applicazione omogenea, sull'intero territorio regionale, dei principi che disciplinano la costruzione del Progetto di Vita e il Budget di Progetto;
- ripartirsce agli Ambiti Territoriali Sociali, ad eccezione di quelli ricadenti nel territorio della Provincia di Brescia, già oggetto di apposito finanziamento (DGR n. XII/4794/2025), le risorse di cui al DPCM "Riparto, tra le Regioni, del Fondo per l'implementazione dei progetti di vita individuali, personalizzati e partecipati ai sensi dell'articolo 31 del decreto legislativo 3 maggio 2024, n.62, per l'anno 2025" pari ad € 3.802.043,00 sulla base dei seguenti criteri:
  - 60% in relazione alla popolazione 0/70 anni residente nel singolo Ambito;
  - 40% in relazione alla popolazione pesata considerando - per i Comuni afferenti alle aree interne - un peso pari a + 1,2;

demandando a successivo atto della DG Famiglia, Solidarietà sociale, Disabilità e Pari Opportunità il relativo impegno e liquidazione;

- **prevede che le risorse pari a complessivi € 3.802.043,00 vengono erogate agli Ambiti Territoriali per il tramite delle ATS con le seguenti modalità:**

- 60% della quota assegnata viene trasferita dalla ATS entro 30 gg dal ricevimento delle risorse erogate da Regione;
- 40% a seguito della verifica della rendicontazione finale da parte di ATS dell'effettivo utilizzo delle risorse;
con l'ulteriore precisazione che le stesse dovranno essere liquidate entro due anni dall'assegnazione della prima quota pari al 60%;

- stabilisce che, a seguito delle attività di monitoraggio, RL si riserva di richiedere la restituzione delle risorse non liquidate dagli Ambiti territoriali entro i termini sopra indicati, al fine di procedere alla rimodulazione degli importi assegnati a favore dei territori che manifestino ulteriori fabbisogni, anche attraverso il meccanismo della compensazione;
- da atto che le risorse pari ad € 3.802.043,00 sono disponibili nel bilancio regionale per l'esercizio 2026 sul capitolo di spesa 12.02.104.17155 "Trasferimenti statali del Fondo per l'implementazione dei progetti di vita – D.Lgs. n. 62/2024 – Amministrazioni locali";
- **trasmette il presente atto alle ATS interessate.**

ALLEGATI: ALLEGATO A - INDICAZIONI OPERATIVE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AGLI INTERVENTI ATIPICI FINANZIATI DAL FONDO PER L'IMPLEMENTAZIONE DEL PROGETTO DI VITA DI CUI ALL'ART. 31 DEL D.Lgs. n. 62/2024

Fonte: Regione Lombardia > Giunta > Sedute e delibere (Archivio provvedimenti di Giunta)

D.Lgs. 62/2024: DGR XII N. 6778 del 21/9/2026

- Eleggibilità degli interventi che risultino contemporaneamente:
  - **non ricompresi** nei livelli essenziali delle prestazioni o negli interventi ordinariamente garantiti dai sistemi sanitario, sociosanitario, sociale, educativo e formativo;
  - **non già disponibili** nell'offerta territoriale ordinaria;
  - **integrativi** rispetto alle risorse già attivabili attraverso il Budget di Progetto;
  - strettamente **funzionali al raggiungimento degli obiettivi** individuati nel Progetto di Vita.
- Le risorse non sono pertanto destinate a sostituire gli interventi ordinariamente garantiti dai diversi sistemi di welfare, bensì a integrare il quadro dei sostegni necessari per l'effettiva attuazione del Progetto di Vita della persona.
- **I fondi sono finalizzare a:**
  - **sostegni (o interventi) cosiddetti atipici**
  - **costruiti su misura**

Perché ATS sostiene il progetto

Aree di intervento di ATS

- promozione della salute,
- prevenzione delle patologie croniche
- contrasto alle fragilità

Ambiti di collaborazione tra ATS e Fondazione LuVI ETS:

- Sviluppo e consolidamento dei gruppi di cammino;
- Promozione di sani stili di vita e prevenzione;
- Educazione alla salute e comunità attiva anche attraverso la formazione dei caregiver e assistenti familiari.

Supportare l'inserimento lavorativo di persone con disabilità al fine di costruire percorsi di inclusione effettiva e di autodeterminazione proprio come previsto dall'attuazione del D.lgs.62/2024.

Ringraziamenti

- Dott. Corrado Celata
- Dott.ssa Anna Lamberti
- Dott.ssa Francesca Tosoni

- frolli@ats-milano.it