

# Servizi e opportunità per i cittadini con disabilità (dagli enti del Terzo Settore a Milano)

**Corso Assistenti Familiari, 27 marzo 2021**

# IL TERZO SETTORE

**Cooperative  
Sociali di  
tipo A**  
*(Servizi)*

**Cooperative  
Sociali di  
tipo B**  
*(Lavoro)*

**Associazioni**  
*(Servizi, advocacy)*

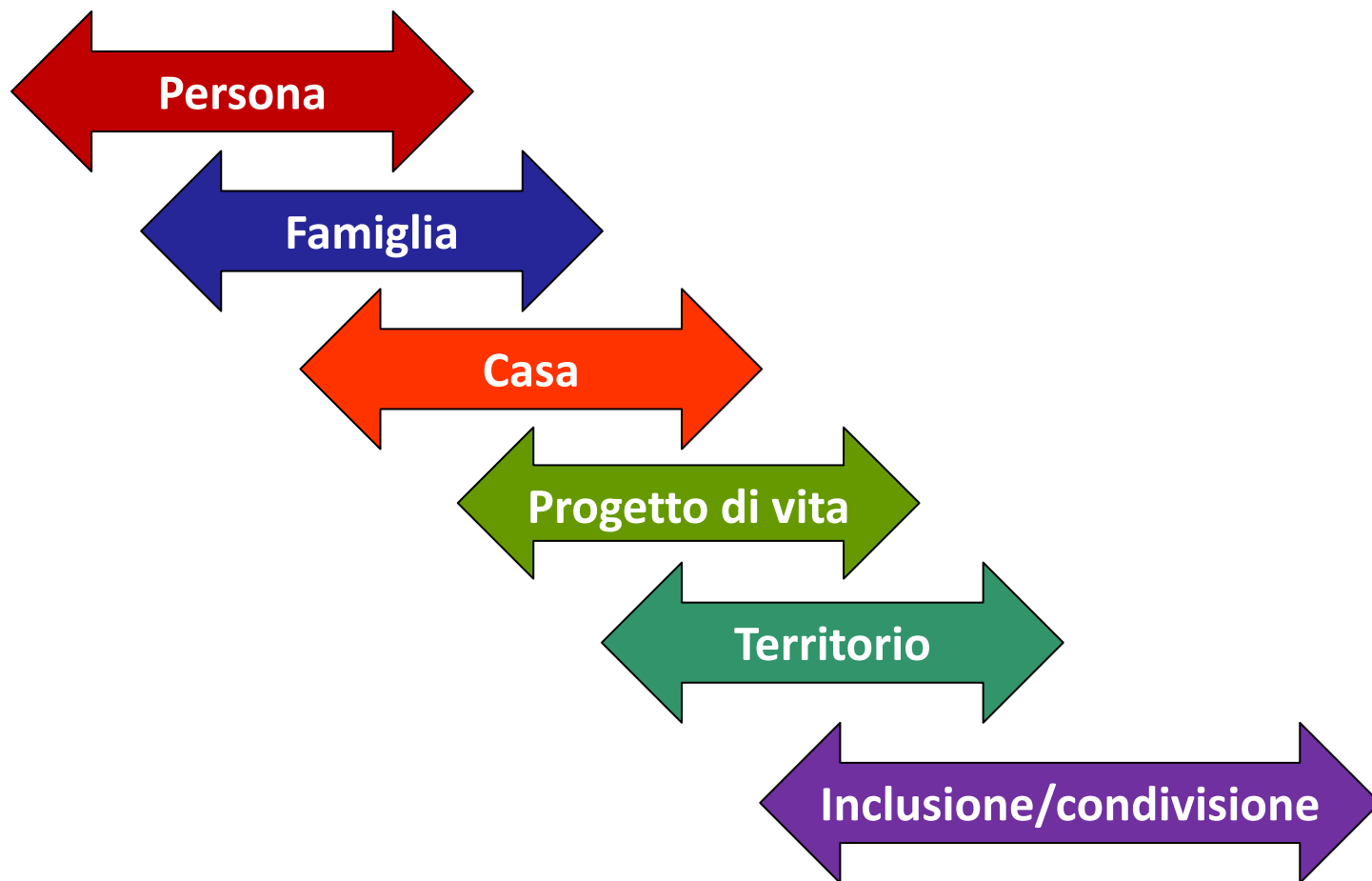
**Fondazioni**  
*(Servizi, advocacy)*

*Lavoratori*  
*Motivazione*  
*Utili non distribuiti*  
*Sfida della sostenibilità economica*

## IL TERZO SETTORE: la riforma (*Decreto legislativo n.117/2017*)



## PAROLE E CONCETTI «CHIAVE»



Servizi per le persone con disabilità

# SERVIZI DIURNI OCCUPAZIONALI: la filiera

1.

**CDD**

*(Centri Diurni  
Disabili)*

*Servizio normato da  
Regione Lombardia*

2.

**CSE**

*(Centri Socio  
Educativi)*

*Servizio normato da  
Regione Lombardia*

3.

**SFA**

*(Servizi  
Formazione  
Autonomia)*

*Servizio normato da  
Regione Lombardia*

4.

**CAD**

*(Centri  
Aggregazione  
Disabili)*

*Servizio sperimentale di Comune  
di Milano messo a sistema*

# SERVIZI DIURNI OCCUPAZIONALI: sperimentazioni

1.

## **Servizi Laboratoriali Diurni**

*(Ex «Diurnato  
Innovativo»)*

*Servizio sperimentale di  
Comune di Milano verso la  
messa a sistema*

**SERVIZI DIURNI OCCUPAZIONALI:  
sperimentazione = innovazione**



**Innovazione è nell'esistente e nel «nuovo»**



# SERVIZI ABITATIVO-RESIDENZIALE: la filiera

1.

**RSD**

*(Residenze  
Sanitarie  
Disabili)*

*Servizio normato da  
Regione Lombardia*

2.

**CSS**

*(Comunità  
Socio Sanitarie)*

*Servizio normato da  
Regione Lombardia*

3.

**CARD**

*(Comunità  
Alloggio  
Residenziale  
Disabili)*

*Servizio normato da  
Regione Lombardia*

4.

**MICRO-  
COMUNITA'**

*Servizio sperimentale di Comune  
di Milano messo a sistema*

5.

**APPARTAMENTO  
PROTETTO**

*Servizio sperimentale di Comune  
di Milano messo a sistema*

## SERVIZI ABITATIVO-RESIDENZIALE: sperimentazioni

1.  
**PROGETTAMI**

2.  
**L. 112**

3.  
**VITA ADULTA  
INDIPENDENTE**

# FIGINO – borgo sostenibile

## Milano quartiere Figino



# CENNI di cambiamento

## Milano via Gabetti





# RI.ABI.LA. (Riabilito, Abito e Lavoro)

Milano, via Feraboli



# DOMICILIARITA'

**INTERVENTI  
EDUCATIVI**

**INTERVENTI  
SOCIO-  
ASSISTENZIALI**

**AIUTI  
FAMILIARI**

**INDIVIDUALI**



**DI GRUPPO**



## DOMICILIARITA' ... ?innovazione?

**SERVIZI  
CONDIVISI**




# Inserimento al LAVORO

- ✓ L'inserimento lavorativo nel mondo del lavoro è normato dalla L68/99
- ✓ Le aziende con un numero di lavoratori da 15 sono «in obbligo» per inserire lavoratori con disabilità. Nelle aziende con più di 50 lavoratori l'obbligo riguarda il 7% dei lavoratori
- ✓ Le cosiddette «categorie protette» riguardano persone con invalidità riconosciuta superiore al 45%
- ✓ Sul territorio sono presenti numerosi Servizi che operano per favorire l'inserimento al lavoro delle persone con disabilità



## Inserimento al LAVORO, avviene ...





**IMPORTANTE RISPETTO AI SERVIZI  
EDUCATIVI E ASSISTENZIALI  
CONSIDERARE DELLE  
FONDAMENTALI SPECIFICITA'  
ed in particolare ...**



**La variabile «età»**



**Bambini**



**Adolescenti**



**Adulti**



**Anziani**



**La specifica «patologia»**

**Disabilità  
intellettiva**

**Disabilità  
acquisita**

**Disabilità  
motoria**

**Disabilità  
complesse  
(doppia  
diagnosi)**

**Autismo**

## La «prossimità» territoriale



# APPROFONDIMENTI



**SERVIZI LABORATORIALI  
DIURNI**

## «Ingredienti» del progetto





La Novità?

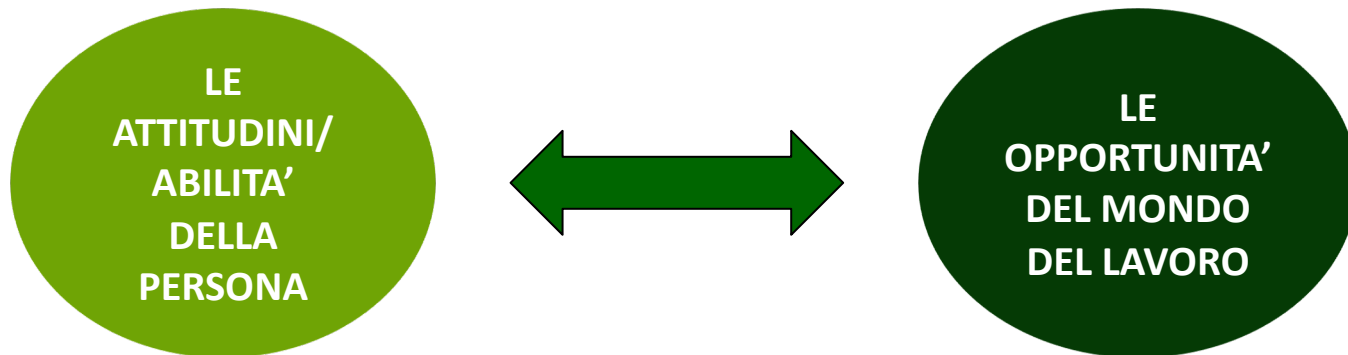


Il Centro Diurno è la CITTA'!



**SULL'INSERIMENTO  
LAVORATIVO DI PERSONE  
CON DISABILITA'**

## QUANDO POSSIBILE L'INSERIMENTO AL LAVORO?



# Requisiti della persona con disabilità per inserirsi nel mondo del lavoro

- a) **Atteggiamento al lavoro**
- b) **Adeguatezza rispetto alle mansioni**
- c) **Capacità di lavorare in gruppo**
- d) **Capacità di relazionarsi con i clienti**

# Requisiti del contesto di lavoro per l'inserimento d lavoratori con disabilità

- a) **Volontà di intraprendere un percorso potenzialmente molto virtuoso**
- b) **Spinta alla valorizzazione (mansione, relazioni, team...)**
- c) **Accessibilità ad ampio raggio delle strutture**
- d) **Clima di lavoro**

Grazie  
per l'attenzione!